



INFRABEL


JACOPS.
INFRA. TELECOM. RAIL.

Workshop Safety Charter op het terrein

NL: Sandra De Vos, Gill De Ruysscher, Gunther Buys
FR: Aude Evrard, Isabelle Degallaix, Christophe
Goethaert

Enkele praktische afspraken





QUIZ!

Hoe deelnemen?



1

Ga naar wooclap.com

2

Voer de code van het
evenement in de bovenste
banner in

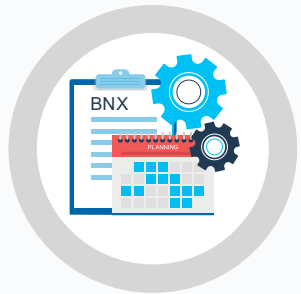
Evenementcode
RNFOFH



Antwoorden per sms inschakelen

Safety Charter: 6 principes

Collaborez à une
préparation optimale
du chantier



Samenwerken aan
een optimale
werkvoorbereiding

Communiquez
avant/pendant/
après les travaux



Communiceren
voor/tijdens/na de
werken

Personnel
formé/certifié



Opgeleid/
gecertificeerd
personeel

Osez dire
STOP



STOP
durven zeggen

Portez toujours
les bons EPI's



Steeds de juiste
PBM's dragen

Transparence en
matière de sécurité



Transparantie
in veiligheid



Resultaten Enquête

Voor 5 van de 6 principes werden de afgelopen 2 jaar nieuwe acties opgezet door de aannemers

- ✓ **Samenwerken aan een optimale werkvoorbereiding**
- ✓ **Communiceren voor/tijdens/na de werken**
- ✓ **Opgeleid/gecertificeerd personeel**
- ✓ **STOP durven zeggen**
- ✓ **Transparantie in veiligheid**

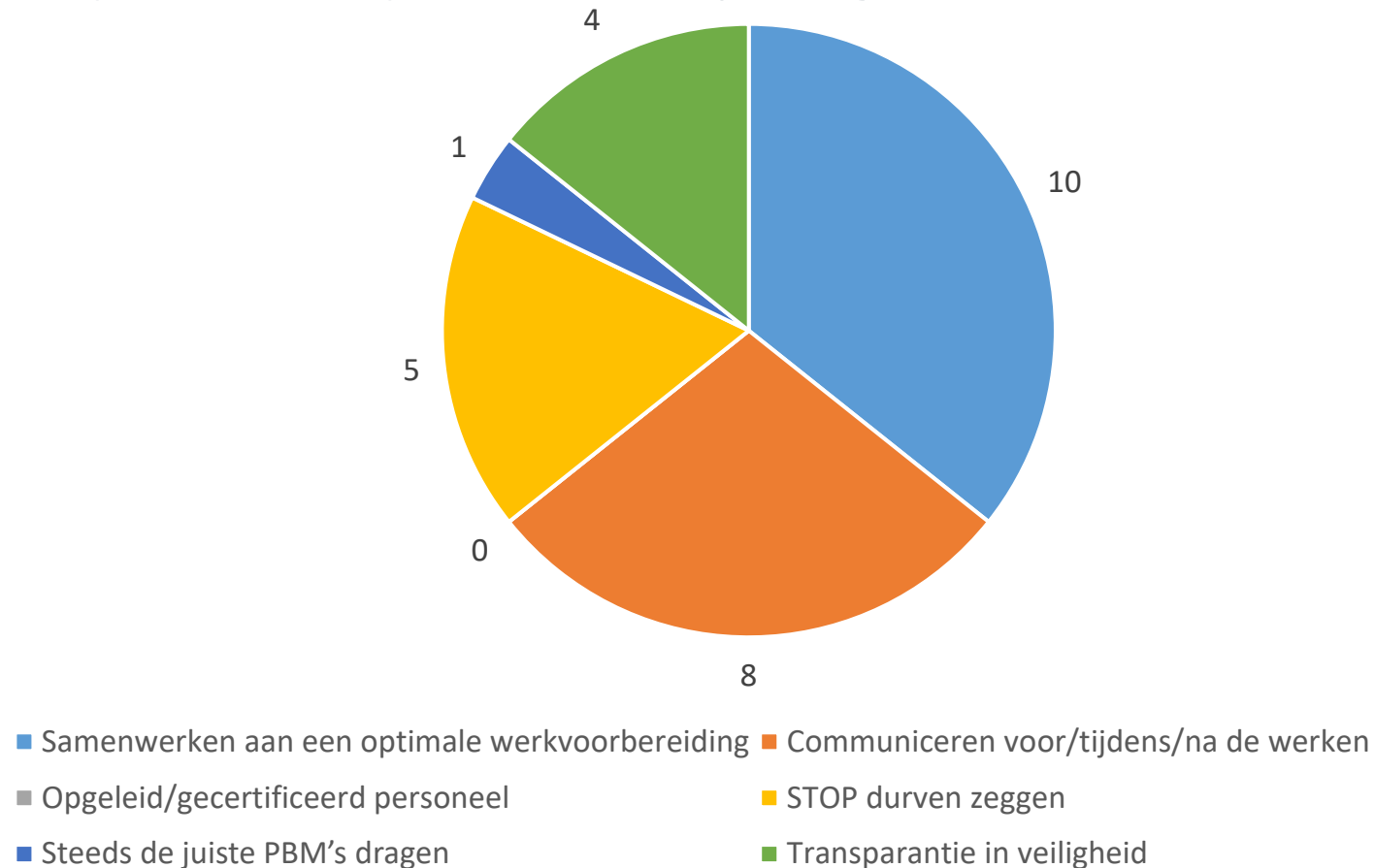
Voor 1 van de 6 principes bleek 40% van de aannemers geen nieuwe actie ondernomen te hebben

- ✓ **Steeds de juiste PBM's dragen**

Resultaten

Welke van deze 6 principes verdient in de nabije toekomst het meeste aandacht binnen de context waarin u werkt?

Rond welke principes zult u op korte termijn nog verder werken?



(Verder) te ontwikkelen principes

- 1. Samenwerken aan een optimale werkvoorbereiding**
- 2. Communiceren voor/tijdens/na de werken**
- 3. STOP durven zeggen**

Reflectie in groepjes

Elke groep behandelt 1 (of 2) principe(s)

Duurtijd: 20 min.

Na afloop

Per groep stelt iemand plenair jullie input/ideeën voor én geven de overige groepen hun aanvullingen

Duurtijd: 10 min. per groep + 5 min per andere groep voor aanvullingen

Doelstelling

Oplijsten acties (Infrabel en/of aannemer) om de principes verder te ontwikkelen

BESLUIT





Bedankt voor uw medewerking

